

Según un estudio realizado por AIS Group

## El paro femenino se redujo un 4,4 puntos entre 2015 y 2017

- El descenso es generalizado prácticamente en todas las provincias, salvo Ceuta, Cuenca, La Rioja, Córdoba, Tenerife y Almería, donde la variación se situó entre el 2,3% y el 0,1%.
- Las provincias con mayor nivel de desempleo dentro del colectivo femenino son Badajoz con un 34,3%, seguida de Cádiz (33,9%), Ceuta (33,5%) y Córdoba (33,3%).
- El paro femenino sigue siendo superior al masculino en casi todas las provincias.

**Barcelona, 8 de marzo de 2018.**- En los dos últimos años, el paro femenino se ha reducido en 4,4 puntos porcentuales pasando del 22,7% de 2015 al 18,3% de 2017. Un descenso que es prácticamente generalizado en todas las provincias españolas, según un estudio realizado por la Consultora AIS Group a partir de sus indicadores Habits Big Data.

Esta mejoría es más acusada en Huelva, donde en este periodo la tasa de desempleo femenino ha pasado del 36,9% en 2015 al 25,7%, una diferencia de 11,3 puntos porcentuales, si bien los niveles de desempleo en esta provincia siguen estando por encima de la media nacional. Esta reducción ha sido especialmente relevante también en las provincias de Guadalajara y Jaén, con reducciones de 9,7 puntos y 8,3 respectivamente.

*Tabla 1 Provincias con mayor descenso en su tasa de paro femenino entre 2015 y 2017*

Provincia	Tasa de paro femenino 2017	Tasa de paro femenino 2015	Variación 2015-2017
Huelva	25,7%	36,9%	-11,3
Guadalajara	13,1%	22,7%	-9,7
Jaén	29,3%	37,6%	-8,3
Melilla	30,3%	38,2%	-7,9
Soria	10,6%	18,3%	-7,7
Murcia	20,0%	27,3%	-7,3
Las Palmas	23,1%	30,2%	-7,0
Burgos	15,7%	22,6%	-6,9
Cádiz	33,9%	40,6%	-6,7
Girona	14,1%	20,4%	-6,2

Según el estudio, entre 2015 y 2017, la tasa de desempleo femenino creció sólo en 6 provincias. Así en Cuenca pasando del 19,2% en 2015 al 21,4% en 2017, esto es 2,3 puntos porcentuales más; en Ceuta la variación fue del 31,5% al 33,3%, con un aumento de algo más de 2 puntos. En el resto de provincias con paro femenino al alza -La Rioja, Córdoba, Tenerife y Almería-, la variación se situó por debajo de 0,5 puntos porcentuales.

Tabla 2 Provincias con mayor ascenso en su tasa de paro femenino entre 2015 y 2017

Provincia	Tasa paro femenino 2017	Tasa paro femenino 2015	Variación 2015-2017
Cuenca	21,4%	19,2%	2,3
Ceuta	33,5%	31,5%	2,1
La Rioja	14,0%	13,7%	0,3
Córdoba	33,3%	33,1%	0,2
Tenerife	25,6%	25,4%	0,2
Almería	29,7%	29,6%	0,1

De acuerdo con la información más reciente de los indicadores Habits Big Data de AIS Group (diciembre 2017), que se basan en información del INE (Encuesta de Población Activa), las provincias con mayor nivel de desempleo dentro del colectivo femenino son Badajoz con un 34,3%, seguida de Cádiz (33,9%), Ceuta (33,5%) y Córdoba (33,3%).

Tabla 3 Provincias con mayor tasa de paro femenino en 2017

Provincia	Tasa paro femenino 2017
Badajoz	34,3%
Cádiz	33,9%
Ceuta	33,5%
Córdoba	33,3%
Ciudad Real	30,9%
Melilla	30,3%
Almería	29,7%
Jaén	29,3%
Granada	28,2%
Toledo	27,5%

En el lado opuesto, las provincias que presentan menor tasa de paro entre las mujeres se concentran en el norte de España y están encabezadas por Gipúzkoa, Árabá y Soria.

Tabla 4 Provincias con menor tasa de paro femenino en 2017

Provincia	Tasa paro femenino 2017
Gipuzkoa	8,8%
Araba	10,3%
Soria	10,6%
Lleida	11,0%
Illes Balears	11,2%
Huesca	11,5%
Navarra	11,7%

Bizkaia	11,8%
Lugo	11,8%
Barcelona	12,9%

Más allá de la tasa de paro, se observa que la ocupación femenina también tiende al alza en prácticamente todas las provincias españolas. Las que presentan mayor crecimiento son Melilla (28,6%), Soria (22,4%), Las Palmas (17,8%) y Murcia (12,2%).

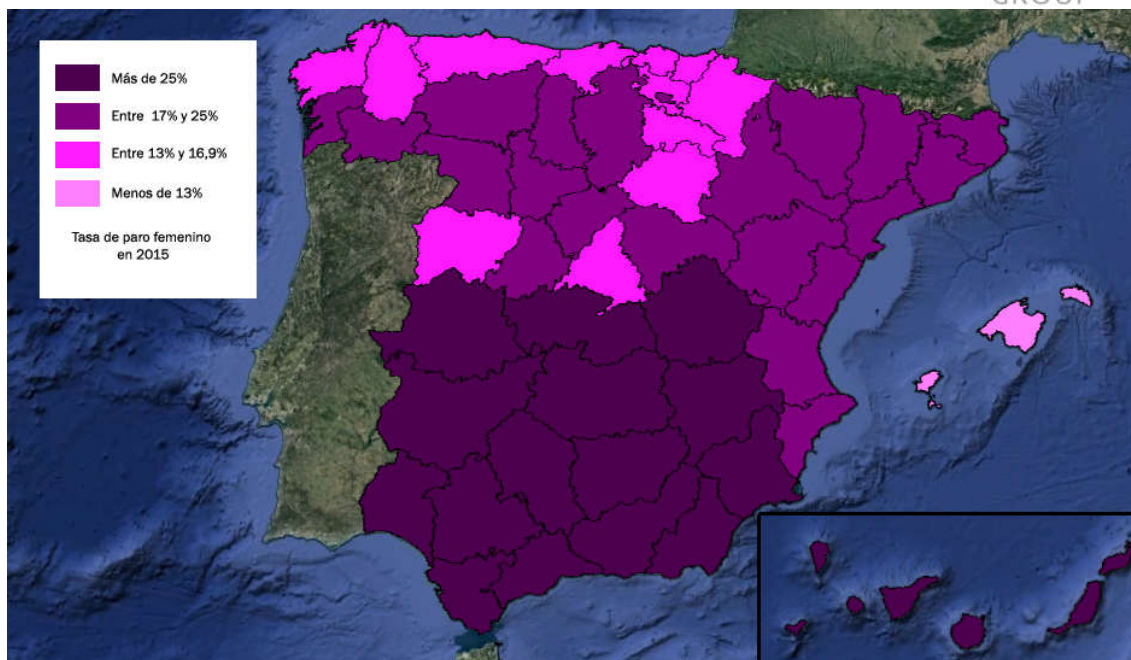
Tabla 5 Provincias con mayor crecimiento en ocupación femenina entre 2015 y 2017

Provincia	Mujeres ocupadas 2017	Mujeres ocupadas 2015	Variación %
Melilla	10.800	8.400	28,6%
Soria	18.600	15.200	22,4%
Las Palmas	206.900	175.600	17,8%
Murcia	250.200	222.900	12,2%
Ceuta	10.900	9.800	11,2%
Huelva	76.500	69.700	9,8%
Toledo	105.900	96.800	9,4%
Ciudad Real	70.600	64.700	9,1%
Guadalajara	52.600	48.300	8,9%
Barcelona	1.173.000	1.077.700	8,8%

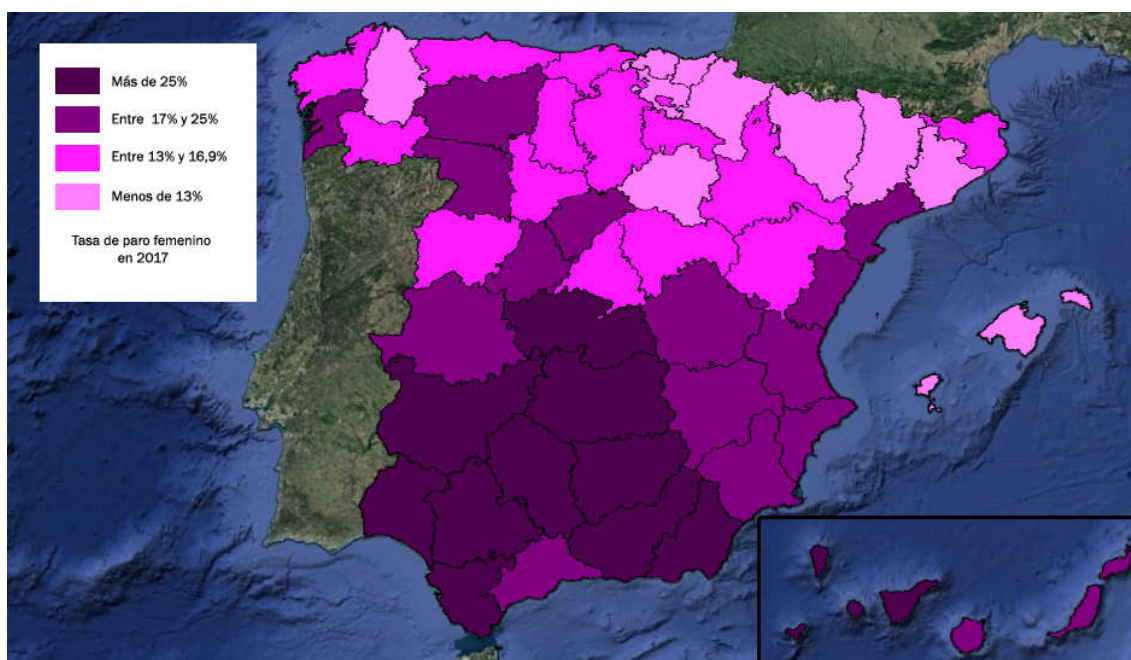
Sólo en 5 provincias el nivel de ocupación femenina ha descendido desde 2015: Córdoba (-2,5%), Gipuzkoa (-2,3%), Teruel (-2,1%), Lugo (-0,8%) y Salamanca (-0,5%).

### Así ha cambiado el paro femenino sobre el mapa

Mapa tasa de paro 2015



Mapa tasa de paro 2017



*A más oscuro mayor tasa de paro femenino*

### Desigualdad por sexos

Pese a las buenas cifras evolutivas de la tasa de paro femenino y los niveles de ocupación, la consultora AIS Group ha puesto de manifiesto en su informe que el desempleo en el colectivo de las mujeres es superior al del de los hombres prácticamente en toda España.

Ciudad Real es la provincia donde mayor es la diferencia entre el paro femenino y el masculino. Mientras que la tasa de desempleo entre los hombres es del 17,4%, entre las mujeres supera el 30%, lo que supone unos 13 puntos porcentuales de diferencia.

También 13 puntos separan al paro masculino del femenino en Ceuta y Badajoz.

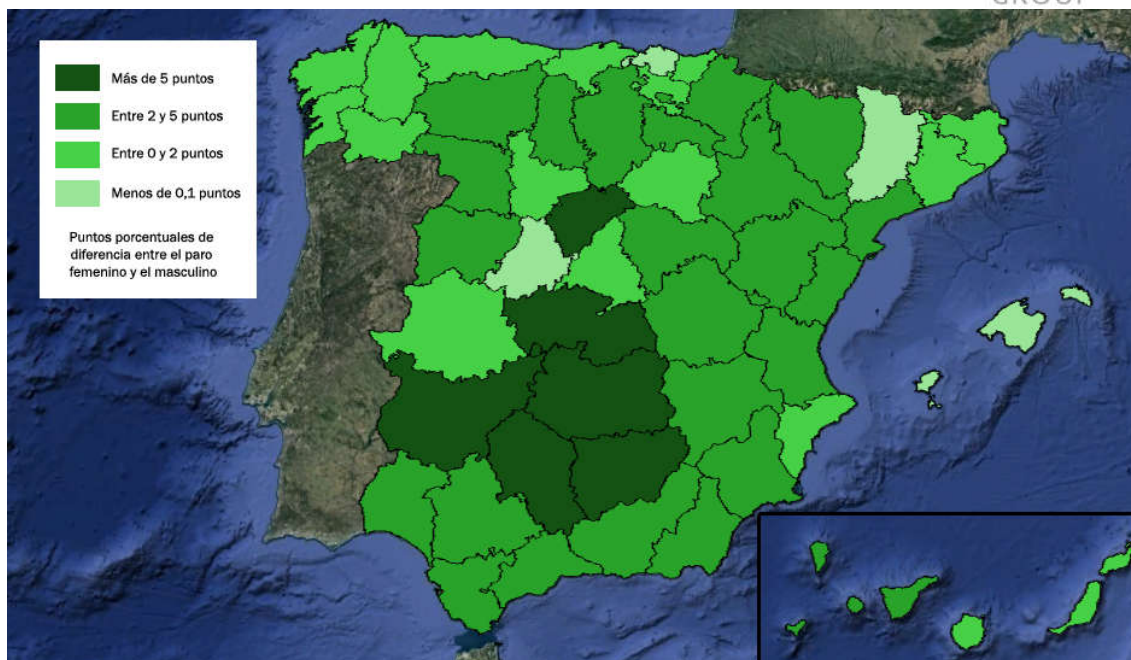
*Tabla 6 Provincias con mayor diferencia entre el paro femenino y el masculino a diciembre 2017*

Provincia	Tasa de paro global de la provincia (ambos sexos)	Tasa de paro masculino	Tasa de paro femenino	Diferencia tasa de paro femenino - masculino
<b>Ciudad Real</b>	23,3%	17,4%	30,9%	13,6
<b>Ceuta</b>	26,0%	20,1%	33,5%	13,4
<b>Badajoz</b>	27,0%	21,2%	34,3%	13,1
<b>Toledo</b>	20,3%	15,0%	27,5%	12,5
<b>Córdoba</b>	27,0%	22,0%	33,3%	11,4
<b>Segovia</b>	12,5%	7,9%	18,4%	10,5
<b>Melilla</b>	24,5%	20,4%	30,3%	9,9
<b>Jaén</b>	23,8%	19,6%	29,3%	9,6
<b>Zamora</b>	16,6%	12,9%	21,6%	8,7
<b>Burgos</b>	11,1%	7,6%	15,7%	8,1

Sólo en 4 provincias el paro femenino es inferior al masculino:

Provincia	Tasa de paro global de la provincia (ambos sexos)	Tasa de paro masculino	Tasa de paro femenino	Diferencia tasa de paro femenino - masculino
<b>Illes Balears</b>	12,6%	13,8%	11,2%	-2,5
<b>Bizkaia</b>	12,3%	12,9%	11,8%	-1,1
<b>Lleida</b>	11,4%	11,7%	11,0%	-0,7
<b>Ávila</b>	18,4%	18,4%	18,4%	-0,1

Así queda reflejado sobre el mapa.

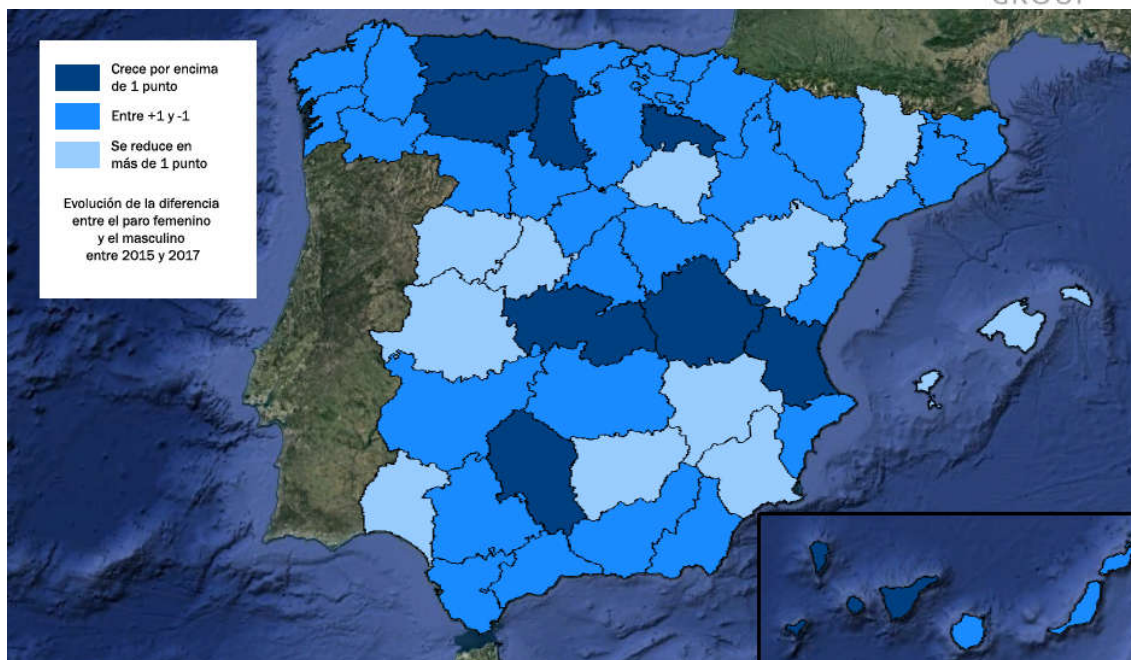


*A más oscuro el verde más por encima está la tasa de paro femenino respecto a la tasa de paro masculino de la provincia.*

### **Evolución de la desigualdad**

La brecha en la tasa de paro entre hombres y mujeres sigue creciendo en numerosas provincias. Tal como se observa en el mapa, entre 2015 y 2017, la distancia entre la tasa de desempleo femenino y el masculino se ha ampliado especialmente en las provincias de Cuenca, Tenerife, Córdoba, La Rioja, León, Toledo, Asturias, Valencia y Palencia.

Por contra, las regiones donde más se ha reducido la distancia han sido Soria, Teruel, Cáceres Ávila, Huelva y Lleida.



*A más oscuro el azul, más ha crecido la distancia entre tasa de paro femenino y masculino entre 2015 y 2017. En las zonas azul claro, la distancia se ha reducido.*

## **Acerca de AIS Group**

AIS Group es una empresa de consultoría estratégica, financiera y tecnológica con operaciones a nivel internacional. Socio colaborador del Centro de Excelencia en Big Data de Barcelona, su especialidad es la de desarrollar sistemas de soporte a la toma de decisiones basados en la modelización estadística para previsión, matemática para optimización, así como en el uso de técnicas Big Data y Machine Learning.

Entre sus principales líneas de negocio está la gestión del riesgo de crédito y la transformación digital de la banca, la construcción de modelos de orientados a marketing (propensión de compra, venta cruzada, recomendación de acciones comerciales), el cálculo de indicadores sociodemográficos y en general todo aquello que suponga transformar datos en conocimiento para alcanzar los objetivos de negocio de las entidades o mejorar el servicio de las administraciones a los ciudadanos, como en los aspectos relacionados con smart cities.

AIS Group lleva desde 1987 trabajando en España y en otros 15 países en el mundo, especialmente en América Latina. Entre sus clientes se cuentan entidades como Grupo BBVA, Generali, Alcampo, Solvia y Ayuntamiento de Barcelona.

### **Para más información:**

#### ***AIS Group***

Pilar Mateo  
 Directora de Comunicación y Marketing  
 Teléfono: 93.414.35.34  
[pilar.mateo@ais-int.com](mailto:pilar.mateo@ais-int.com)

#### ***GPS Imagen y Comunicación***

*Depto. De Comunicación de AIS Group*  
 Lycia Chávez  
 Móvil: 633.01.56.96  
[lycia.chavez@gpscom.com](mailto:lycia.chavez@gpscom.com)